Aujourd'hui c'est la marque qui nous gère et nous a sous contrat.

## Chômage partiel suite à sinistre

| Par Fofie74   |
|---|
| Bonjour à vous !  |
| je fais partie d'une équipe d'environ 8 personnes et nous travaillons dans un magasin qui par essence accueille le public.  |
| Notre magasin vient d'être victime d'un dégât des eaux obligeant le remplacement d'appareils électriques et notammen des caisses qui sont hors d'usage.   |
| La marque que nous vendons gère le magasin à distance et ne met pas en place le chômage partiel sachant que l'infiltration d'eau dans le faux plafond risque nettement de le voir s'écrouler par endroits.                                    |
| J'ai comme l'impression que la marque ne souhaite pas mettre la main au portefeuille pour financer le chômage partie et offre des solutions « rustines » comme des absorbeurs d'humidité.   |
| Que faire pour maintenir nos salaires mis à part le fait de poser des CP ou encore de rattraper les heures perdue depuis le début du sinistre.  |
| Des conseils de procédures ?<br>Merci   |
|   |
| Bonjour   |
| La marque, ce n'est peut être pas l'employeur .<br>Il doit bien y avoir une personne qui gère le magasin, et un employeur ( qui vous a embauché)<br>Pour le reste, je ne comprends pas si l'activité continue ou pas , en présentiel ou pas . |
| Par Fofie74   |
| Bonjour,  |
| La marque est notre employeur en attendant la reprise du magasin par un manager en location gérance.  |

Le magasin est fermé pour dégât des eaux et rien n'a été statué encore sur le chômage technique ou pas