



## Calcul fin période essai renouvelée par le salarié

-----  
Par Bob854

Bonjour,

j'ai été embauché en CDI le 17 avril dernier. Ma période d'essai était de 4 mois. Sur cette période, l'entreprise a fait plusieurs ponts (pose de RTT collectifs).

Fin juillet, j'ai demandé à reconduire ma période d'essai. Mon employeur a accepté et m'a adressé un courrier prolongeant la période d'essai jusqu'au 16 Octobre (nous sommes le 21).

Du 16 août au 16 octobre, j'ai pris 5 jours de RTT et 5 jours de congés sans soldes, et ai été arrêté 2 jours.

Je souhaite quitter cette entreprise rapidement et voudrais savoir si:

- la fin de ma période d'essai est bien au 16 octobre auquel cas je ne peux plus la rompre
- ou si la date de fin est de facto décalée pour tenir compte de mes absences (RTT, Congé sans solde, maladie) et des absences imposées par mon employeur (RTT collectifs)

Si la date de fin doit être décalée, comment dois-je le signifier à mon employeur? Comment mettre fin à la période d'essai (courrier, délai pour prévenir...)

Par avance merci

-----  
Par morobar

Bonjour,

La période d'essai est effectivement prolongée.

[url=https://www.editions-tissot.fr/actualite/droit-du-travail/periode-d-essai-elle-est-prolongee-en-cas-de-prise-de-rtt]https://www.editions-tissot.fr/actualite/droit-du-travail/periode-d-essai-elle-est-prolongee-en-cas-de-prise-de-rtt[/url]

-----  
Par Bob854

Merci