Licenciement suite inaptitude

Par moi57155
Bonjour,
Mon copain sort de la médecine du travail avec un avis d'inaptitude pour lequel tout maintien du salarié dans un emploi serait gravement préjudiciable à sa santé.
Ma question porte sur le délai d'envoi de lettre pour convocation à licenciement préalable.
L'employeur est-il obligé de licencier ? Si oui, quel délai a t-il pour le faire ? Le salarié continue à être payé en restant à la maison ou pas du tout ?
Si non ? Quelles ont les suites possibles ?
Vous remerciant par avance de l'aide que vous pouvez m'apporter
Bonjour
,
L'employeur a un mois pour licencier après l'avis d'inaptitude . A défaut, le salaire reprend au bout d'un mois .
Ce qui veut dire que pendant 1 mois suite à l'avis d'inaptitude, il n'est pas payé
Par ITERNITY1979
Bonjour,
1 mois à partir de maintenant: soit l'employeur propose un poste de reclassement, soit il licencie pour inaptitude (indemnités doublées si l'inaptitude est liée à une cause professionnelle) Pendant ce mois, le salarié n'est pas payé.
Cependant, le délai peut dépasser le mois et dans ce cas, l'employeur a obligation de maintenir le salaire, en attendant de faire une proposition.
Bonne journée
Ines
Euh Non . Les indemnités de licenciements sont doublées uniquement en cas d'inaptitude avec cause professionnelle . Je ne vois pas que le postant mentionne celà . Il reprend le salaire au bout d'un mois , et tant que le licenciement n'a pas été notifié : il n'y aura pas de reclassement . La procédure de licenciement prend toujours du temps pour respecter les délais légaux . Si salarié protégé, cela peut être long .
Par moi57155

Mais dans son cas, le médecin du travail dit que l'employeur ne peut pas proposer de reclassement, il en est dispensé
C'est quand même la même chose ?
Par kang74
C'est la même chose, sans proposition de reclassement .
Par moi57155
D'accord merci beaucoup
Quelles sont les indemnités légales dans ce cas de licenciement ?
[url=https://code.travail.gouv.fr/outils/indemnite-licenciement]https://code.travail.gouv.fr/outils/indemnite-licenciement[/url=https://code.travail.gouv.fr/outils/indemnite-licenciement]
Cela dépend de l'ancienneté (attention, sauf dispositions conventionnelles plus favorables, un arrêt maladie ne compt pas pour l'ancienneté)
Par moi57155
Merci beaucoup
Par moi57155
Ah, j'avais encore une dernière question :
Peut-il faire une demande d'indemnité temporaire d'inaptitude ?
Vous êtes en inaptitude causée par une maladie pro ou accident du travail : si oui, le medecin du travail aurait dû vou le proposer . Sinon, non .
Par moi57155
Maladie non pro
Merci pour tout
Par kang74
Suivant le contexte, notamment si vous allez retravailler, si vous avez une pension d'invalidité, le mieux est souvent de négocier la pose de congés .
Par moi57155
Non, non, changement de secteur d'activité

D'accord merci