Fin de période d'essai discriminatoire

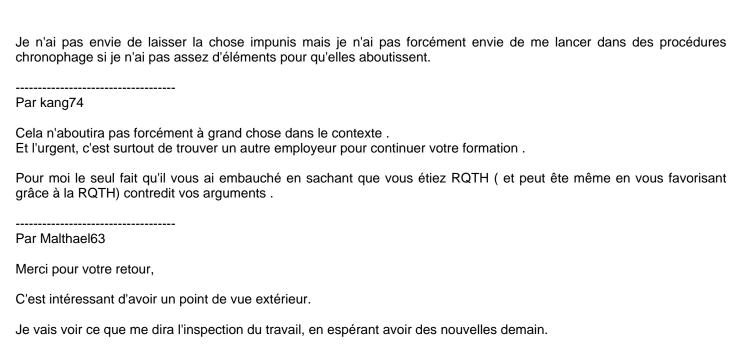
Par Malthael63
Bonjour,
Récemment mon contrat d'apprentissage a été rompu par l'employeur pendant la période d'essai, lors de l'entretien, les explications données n'étaient pas claires et sans faits concret.
La lettre de rupture est faite sous le motif classique: "la période d'essai ne nous a pas donné satisfaction"
Après avoir contacté les 3 salariés du service, il s'avère que le responsable s'est confié à eux verbalement qu'il allai mettre fin à mon contrat car je possédais une RQTH.
L'apprenti précédent posséder lui aussi une RQTH et suite à un accident du travail, l'entreprise avait eu des condamnations. Le responsable ne voulait pas que cela se reproduise.
Je possède à ce jour les témoignages manuscrits des 3 salariés avec leurs cartes d'identités.
Est-ce que ces seuls témoignages représentent des preuves suffisantes pour engager une procédure auprès des prud'hommes ?
Sachant qu'ils étaient avertis 4 mois avant la signature du contrat que je possédais cette RQTH car j'ai été totalement ransparent et que c'est de toute façon un prérequis pour être éligible au contrat d'apprentissage après 30 ans.
Merci d'avance pour vos réponses.
Bonjour Vous répondez vous même à la question : ils savaient dés le départ que vous étiez RQTH . Donc pourquoi s'embêter à vous embaucher si celà leur poser problème ?
A noter qu'il n'y a pas à proprement dit une période d'essai en contrat d'apprentissage (ce serait un non sens puisque vous êtes là pour apprendre) mais une période probatoire dont la rupture n'a pas à être justifiée .
Vous n'avez pas eu une visite chez le medecin du travail ? Que dit le centre de formation et l'inspection du travail à ce sujet ?
Par Malthael63
Merci pour votre réponse.
c'est le responsable du site qui a procéder à mon recrutement sans la présence du responsable de service.

Je n'ai pas eu le temps d'aller chez le médecin du travail, je n'ai fais que 12 jours et j'ai été renvoyer la veille de la visite.

(C'est le responsable de service qui serait à l'origine de la rupture de la période d'essai, termes utilisé sur la lettre).

Je n'ai pas réussi à joindre l'inspection du travail pour le moment (ligne saturé vendredi), j'ai laissé un formulaire de contact sur le site du défenseur des droits.

Lors de l'appel du centre de formation pour obtenir des explications, le responsable a prétendu que le courant ne passait pas avec les autres salariés.



Bon dimanche.

Par CLipper

Bonjour Malthael,

Le contrat d'apprentissage comporte-t-il une période d'essai ?

Oui, le contrat d'apprentissage prévoit une période probatoire qui correspond aux 45 premiers jours que vous effectuerez chez votre employeur.

Durant cette période, le contrat pourra être rompu librement par vous-même ou par votre employeur sans avoir à fournir un motif précis.

Si l'employeur rompt le contrat en raison de votre état de santé ou de votre situation de handicap, vous pouvez contester cette rupture devant un juge en vertu du principe de non-discrimination.

Si le juge estime que la rupture est abusive, vous pourrez percevoir des dommages-intérêts.

Bon courage (on pourrait dire que c'est une période qui permet de se choisir entre apprenti et entreprise mais certaines entreprises en abusent!)

[url=https://www.monparcourshandicap.gouv.fr/alternance/quest-ce-que-le-contrat-dapprentissage]https://www.monparcourshandicap.gouv.fr/alternance/quest-ce-que-le-contrat-dapprentissage[/url]