



Après 9 ans on m'impose des astreintes

Par exynna

bonsoir,

Je suis electricien/frigoriste et je travaille depuis 9 ans dans une entreprise avec un CDD (je n'ai jamais reçu de CDI).

Sur mon contrat, l'astreinte n'a pas été mentionnée et il y a seulement la mention " doit réaliser toutes les tâches relatives à la fonction d'électricien/frigoriste ".

Mon patron sait que je refuse les astreintes pour lui avoir spécifié à plusieurs reprises pendant les 4 entretiens dont l'entretien individuel.

Ne pas faire d'astreinte a été une condition d'embauche qui malheureusement n'a pas été écrite sur mon contrat.

Ma question est la suivante:

mon employeur peut-il m'obliger à faire des astreintes après 9 ans ?

Il faut savoir que je suis divorcé et que j'ai la garde alternée d'un enfant de 13 ans et forcément je ne veux pas le laisser seul le soir même une journée entière, je n'ai plus mes parents pour le garder éventuellement, ni de famille.

vous aurez compris, je cherche une solution pour ne pas faire d'astreinte.

merci pour vos réponses

Par Isadore

Bonjour,

Votre employeur peut l'exiger si cela fait partie de vos tâches.

À 13 ans la plupart des enfants sont capables de rester seuls une soirée ou une journée. Pour donner un ordre d'idée, à compter du CP il est permis au personnel de l'école de laisser sortir seuls les enfants de l'école et à partir de 14 ans un enfant peut travailler comme baby-sitter pendant la moitié des vacances scolaires (et donc être payé pour rester seul avec la responsabilité d'enfants plus jeunes).

Pourquoi fonctionnez-vous avec des CDD depuis 9 ans ?

Par kang74

Bonjour

Quelle est votre CCN ?

Être d'astreinte ne signifie pas forcément que vous quittiez votre domicile, mais que vous pouvez le quitter pour faire face à une situation d'urgence qui ne peut pas se régler autrement.

Vous êtes payé pour cette disponibilité comme une astreinte + les temps d'intervention le cas échéant.

À chaque intervention, cela décale votre temps de repos.

Isadore, d'après ce que je comprends, il y a eu un CDD, puis pendant 9 ans il a continué à travailler, ce qui correspond donc à un CDI de façon tacite.

Par exynnu

Bonjour,

Pour répondre à vos messages, ma CCN c'est la 1412 convention aérolique.

C'est vrai que les astreintes sont prévues dans la convention collective mais pourquoi me contraindre à les faire après 9 ans alors que la situation de l'entreprise n'a pas changé.

A-t-il le droit de le faire ?

Alors qu'il sait parfaitement que je ne le ferais pas.

Laisser mon fils seul une journée ne me dérange pas, mais là je parle de 5 jours pendant 10 heures minimum et plus si il y a une situation d'urgence.

Isadore, je sais qu'il faut contraindre nos enfants à prendre des responsabilités.

Je ne prendrais pas le risque de laisser mon fils pendant 1 semaine seul sans personne pour lui préparer ses repas et s'assurer que tout se passe bien, ça me semble être logique, les lois pas toujours.

Je fonctionne avec un CDD parce qu'ils ne m'ont jamais fait parvenir mon CDI que j'ai réclamé à plusieurs reprises.

Bizarrement, ils m'ont fait parvenir mon CDI il y a 1 mois et essaye de m'obliger à le signer avec les mentions "RELANCE N°1" et "cette semaine au plus tard".

Je vous remercie de vos réponses.

Par Isadore

Si vous avez continué à travailler après la fin de votre CDD, vous êtes automatiquement passé en CDI. Puisque votre employeur vous propose un contrat écrit, c'est le moment de négocier les clauses (par exemple une clause stipulant que vous ne ferez pas d'astreintes)

Laisser mon fils seul une journée ne me dérange pas, mais là je parle de 5 jours pendant 10 heures minimum et plus si il y a une situation d'urgence.

J'ai du mal à comprendre l'organisation vos astreintes : le principe d'une astreinte est que vous êtes chez vous, et que vous n'allez au travail que s'il y a un appel. Le temps passé chez vous sans travailler est du temps d'astreinte, le temps consacré à répondre aux demandes du client ou de l'employeur est du temps de travail normal. Les limites maximales de temps de travail et les temps repos obligatoires s'appliquent.

Vous ne devriez donc pas avoir à laisser votre enfant seul plus que quelques heures de temps en temps

Si laisser votre fils seul une journée ne vous dérange pas, ça ne devrait pas être un problème de "l'abandonner" le temps d'aller travailler. J'ai donc l'impression que ce que vous appelez "astreinte" dépasse le cadre légal.

Mais sinon, faute de convention écrite (accord d'entreprise ou contrat de travail), votre employeur peut exiger de vous des astreintes, tant qu'il reste dans le cadre légal. Et s'il vous le propose en sachant que vous refuserez, il cherche peut-être à vous pousser à la faute pour vous licencier.

Par citoyen25

Les périodes d'astreinte doivent être programmées avec un délai raisonnable. Elles doivent être rémunérées en tant que tel.

On ne doit pas pouvoir être en astreinte constamment.

Il faudrait donc connaître quand ses astreintes pourraient être appliquées, quel calendrier, comment doit-on se rendre disponible, et quelle est la rémunération de ses astreintes (en sus du temps passé réellement au travail) ?

Par exynnu

Pour le calcul des heures d'absences, c'est simple, je commence à 8h et je rentre vers 18h donc 10 heures ou je laisse mon fils seul.

il suffit que je reçois un appel vers 18h ou 19h, que le client se trouve à 1h de chez moi et que je dois intervenir pendant 1 à 2h, ça signifie que je dois laisser mon fils 15h.

certes c'est un des cas les plus défavorables mais qui sont plausibles.

Oui Isadore, il cherche simplement à me licencier, je souhaite savoir si cette méthode est légale ?

Depuis 9 ans, il m'a jamais parlé d'astreinte, maintenant il m'oblige à en faire.

Je précise que mon comportement au travail n'a pas changé, seul mon âge change chaque année et je ne pense que je n'ai plus l'engouement d'un jeune de 20 ans.

encore une fois je vous remercie pour vos réponses rapides

Par citoyen25

à exynna :

On a bien compris que cela vous gêne pour la garde de votre fils.

Mais des astreintes peuvent être légales.

Par contre si elles sont abusives vous pourriez avoir des arguments, y compris aux prud'hommes si vous êtes licencié.

Pour le savoir il faudrait connaître comment elles vous sont demandées :

Un avenant au contrat ?

Un écrit ? mail, courrier...

Par oral ?

À quelles conditions ?

Y a-t-il un accord d'entreprise sur le sujet ?

Que dit la convention collective ?

Y a-t-il un règlement intérieur, une note de service ?

Le code du travail reste assez vague sur le sujet, il faut s'en référer à la CC, aux accords d'entreprise ou de branche, voire à la jurisprudence.

Par Isadore

Oui Isadore, il cherche simplement à me licencier, je souhaite savoir si cette méthode est légale ?

Oui, il est légal de demander à son salarié de faire des tâches relatives à son poste et de le licencier si celui-ci refuse.

Sur le principe, votre employeur a le droit de vous demander de faire des astreintes et de vous sanctionner si vous refusez. Selon la gravité de la faute, cela peut finir par un licenciement pour faute grave. Vous n'avez pas de motif impérieux pouvant justifier un refus de faire les astreintes.

Mais cela ne signifie pas que votre employeur peut faire n'importe quoi. Je ne connais pas votre convention collective et je n'ai pas le temps d'aller voir tout de suite ce qu'elle dit sur les astreintes et le temps de travail.

Par défaut, votre employeur ne peut pas vous faire travailler plus de dix heures par jour (temps de travail effectif) et doit vous assurer un repos quotidien de 11 heures consécutives.

[url=https://www.service-public.gouv.fr/particuliers/vosdroits/F20873]https://www.service-public.gouv.fr/particuliers/vosdroits/F20873[/url]

Vous pouvez exiger que vos horaires de travail respectent les dispositions légales et conventionnelles, en incluant le temps de travail lié aux appels des clients pendant les astreintes.

Par citoyen25

à exynna :

Nous avons besoin d'en savoir plus pour vous conseiller.

Si on vous demande comme cela de vous soumettre à des astreintes sans rien préciser, cela ne veut pas dire grand chose, sauf qu'on cherche à vous déstabiliser.

Par exynna

pardonnez moi mon agressivite mais cet histoire me touche beaucoup.

j ai deja ete licencié pour des fautes que j ai fait comme refus de déplacement, j ai eu des avertissements et licenciement, bref logique, j ai repond mon contrat, je suis en tord donc licencié, normal.

la, j ai pose mes conditions qui ont ete accepte verbalement, c est mon tord, on m a confirme mes dire aujoiurd hui.

c est ce qui m énerve le plus, l honnete ne paye pas , ca parait normal de nos jours, triste monde .

Isadore, il me semble que c est 12 par jours et oui les astreintes sont compris dans ma covention.

citoyen25, je pense que c est peine perdu et je cherche une solution qui n exciste pas .

ils ont le droit de m oblige a faire des astreintes et ma situation familiale ne les interesse pas .

je ferais peut etre un peu la meme chose si j etais patron, merci pour votre aide .

desole d etre un peu desagreable mais c est complique pour moi

Par kang74

Bonjour

Il vous faut bien comprendre que ne pas vous faire faire d'astreintes alors que c'est spécifiquement prévu dans la CCN puisque cela va avec votre domaine d'intervention équivaut à faire une différence de traitement que l'employeur ne peut pas justifier .

Donc tant qu'il n'a pas besoin de vous, parce qu'il y a des volontaires (ça paie bien ...) pour répondre aux besoins, il a pu peut être le faire, mais actuellement ce n'est plus le cas .

On comprend votre difficulté mais il vous faut comprendre que vous ne serez pas en intervention toutes les nuits, toute la nuit : à l'heure des téléphones portables, même si cela ne fait pas tout, c'est quand même facilité avec un enfant de cet âge, même s'il y a des précautions à mettre en place et qu'étant sur un forum juridique, on se doute bien que l'autre parent a une influence sur vos décisions , de même que la personnalité de votre enfant .

Par de là, il va peut être falloir réfléchir à ce la suite, et voir s'il 'y a pas les mêmes contraintes ailleurs, ou si vous pouvez évoluer vers autre chose, plus compatible avec vos choix de vie .

Je ne connais pas votre parcours , votre formation ni votre niveau, mais je sais que parfois, les profils de ce genre peuvent intéresser les centres de formation et les lycée professionnels .

Le mieux est d'agir en ce sens , cela peut être aussi une opportunité de faire le point en levant la tête .

Par citoyen25

Il vaut mieux que ce à quoi on tient ne soit pas que verbal et soit écrit dans le contrat de travail.

Dernière piste : une astreinte qui empiète trop sur la vie familiale serait illégale (jurisprudence). Si elle vous empêche de vaquer à vos occupations personnelles (par exemple interdiction de vous déplacer depuis chez vous), elle serait illégale. Si elle n'est pas rémunérée, elle serait illégale.

Enfin, est ce que vous seriez souvent sollicité, où c'est seulement au cas où? Est-ce seulement un appoint en cas de dépannage d'urgence, ou seriez vous l'unique personne à laquelle on ferait appel?

La convention dit quoi? Parce que si l'entreprise ne respecte pas la convention, elle aurait tort.

Quand vous dites 12 par jour, c'est quoi?

Par kang74

Bonjour

Le postant a donné sa CCN .

Pour les astreintes :

[url=https://www.legifrance.gouv.fr/conv_coll/id/KALISCTA000005750827?idConteneur=KALICONT000005635396&origine=list]https://www.legifrance.gouv.fr/conv_coll/id/KALISCTA000005750827?idConteneur=KALICONT000005635396&ori

gin=list[/url]

12h, c'est l'amplitude horaire dans ce secteur d'activité qui fonctionne en 24/24 puisque on est dans le domaine du dépannage et réparation de produit comme les frigos de magasins ou de climatisation dans les établissements.
[url=https://www.legifrance.gouv.fr/conv_coll/id/KALISCTA000005720457?idConteneur=KALICONT000005635396]https://www.legifrance.gouv.fr/conv_coll/id/KALISCTA000005720457?idConteneur=KALICONT000005635396[/url]

Par citoyen25

12 heures c'est la rémunération minimale, cela n'indique pas le nombre d'heures d'astreinte demandées par l'employeur (par semaine ou par mois) et leur répartition qui doit être donnée dans un planning communiqué dans un délai raisonnable.

Pour l'instant on a peu de précisions de ce que demande l'employeur, et si cela est, ou non, abusif. Donc si exynna n'a rien de précis, il faut d'abord qu'il le demande à son employeur. C'est seulement sur la base de quelque chose de précis qu'il pourra voir si c'est compatible, ou pas, avec la garde de son enfant.

Par exemple le salarié ne doit pas être à la disposition permanente de l'employeur pour les astreintes.

Par exynna

bonsoir,

les astreintes sont h24 pendant une semaine.
évidemment nous sommes payés en conséquences, une prime plus les heures sont payées en heures supplémentaires et majeure.

pendant les heures de travail, les dépannages sont faits par tout le monde suivant sa situation géographique et ses compétences.

Par kang74

Peut-être négocier que cela ne tombe pas sur une semaine où vous avez votre enfant ?

Après comme je dis, dans votre domaine, c'est peut-être le moment de voir si l'herbe est plus verte ailleurs ou de vous reconvertir avec des horaires plus gérables .

Par citoyen25

Cette astreinte H24 paraît abusive : le salarié ne doit pas être à disposition H24.

Est-ce que cela a été écrit?

Par hideo

Bonsoir
je fonctionne avec un CDD parce qu'ils ne m'ont jamais fait parvenir mon CDI que j'ai réclamé à plusieurs reprises.

Bizarrement, ils m'ont fait parvenir mon CDI il y a 1 mois et essayent de m'obliger à le signer avec les mentions " RELANCE N° 1 " et " cette semaine au plus tard " .

C'est sans doute leur avocat qui leur a conseillé de faire un nouveau contrat CDI avec les conditions actualisées dans lesquelles figure l'astreinte.
C'est là sans doute qu'il faut négocier ,si possible en présence d'un représentant du personnel ,si il y en a un .

En effet lorsqu'une entreprise envisage un CDI en lieu et place d'un CDD ,elle doit le faire savoir par la conclusion d'un avenant contrat CDI ,si non le contrat de travail se poursuit aux mêmes conditions que celles du CDD

Au bout de 9 années sans avenant et sans application des astreintes en expliquant vos obligations familiales cela se

négocie faites vous aider par un syndicat.Vu que vous avez un enfant mineur à charge sans possibilités de garde ,il y a là aussi un argument à faire valoir .

On ne peut évidemment pas laisser seul un jeune de 13 ans durant plusieurs jours ,surtout vu ce qui se passe ce moment .C'est extrêmement dangereux.

Je pense comme vous qu'ils cherchent à vous faire partir ,c'est bien pourquoi ,je vous conseille vivement de contacter un syndicat ou même un avocat en droit du travail ,avant de signer quoi que ce soit.

Cordialement

Par Marck_ESP

kang74 SVP.

L'agressivité est inutile.

Par kang74

Vu que je ne vois pas ce qu'il y a d'agressif dans mon message en posant des questions, et dans le fait de rappeler que le licenciement est la conséquence logique d'un refus, je supprime mon post .

Après tout , ce n'est pas de mon poste dont il s'agit et c'est vrai que le forum rappelle que les réponses ne sont pas fiables .

Par exynnu

reponse a hande24:

il ne m ont pas demande mon avis, ils savent tres bien que je n aurais pas pris l astreinte, je pense que c est pour oficialiser les choses .

et desole je n ai trouve aucun message agressif bien au contraire, merci a tous pour vos messages.

je ne suis pas dans une periode facile.

reponse a hideo :

le cdi qu il me propose et identique au cdd donc aucune raison d etre aussi autoritaire ou seulement pour mettre la pression.

cdi date de 2016 que l on m impose de signe en 2025 ???? nabilla : allo quoi !!!!

Donc je ne suis pas le seul a penser qu il y a quelque chose qui n est pas legalement correcte ou d humainement correcte, les lois ne sont pas forcement bien faite

reponse a citoyen25 :

on doit repondre au appel h24, si un congelateur est en panne a 4h du matin, on doit pouvoir intervenir.

ca n arrive jamais dans notre societe ou 1 fois dans l annee.

mon patron dira que l on fait une semaine de travail et 1 a 2 heures en astreintes dans la semaine.

Moi je dis si je fais ma journee de 8h (10 heures absences du domiciles) et que l on appel 1 ou 2 fois d astreinte dans la meme journee, ben je fais quoi de mon gosse .

est ce que je dois attendre que mon ex femme me supprime la garde ?

pour finir, merci pour vos reponses et desole si j ai ete maladroit, ca complique sincerement ma vie merci a tous