



Licenciement sans lettre recommandée

Par Guillaume13

Bonjour

Mon employeur m'a envoyer la lettre recommandée avec accusé de réception mais l'adresse était incomplète, donc le courrier est retourné à l'expéditeur avec la mention "n'hésitez pas à l'adresse indiquée " et j'ai reçu ma lettre de licenciement par mail plus d'un mois après la période prévue. J'ai appris que j'étais à in mois déjà de préavis

Quelles sont les conséquences pour mon licenciement ?

Je vous remercie pour votre aide

Par yapasdequoi

Bonjour

Et pourquoi votre employeur n'avait il pas votre adresse complète ?

Par yapasdequoi

Le préavis commence le jour de la 1^{ere} présentation de la lettre recommandée.

Même si vous ne l'avez pas reçue.

[img]<https://travail-emploi.gouv.fr/droit-du-travail/la-rupture-du-contrat-de-travail/article/la-procedure-en-cas-de-licenciement-pour-motif-personnel>[/img]

Par Guillaume13

Bonjour.

Oui il a mon adresse complète mais il ne l'a pas entièrement écrite, il manquait la moitié de celle-ci du coup je n'ai pas eu ma lettre de licenciement sur les 1 mois et mon préavis était déjà comme alors que je ne le savais pas. Il devrait me garder ou me licencier et bien je n'ai pas eu l'information du licenciement. Mon préavis commence alors que j'ai pas signé la recommandée ???

Par yapasdequoi

Oui le préavis commence le jour de la 1^{ere} présentation.

Mais vous avez certainement eu un entretien préalable ?

Consultez votre délégué syndical.

Par Guillaume13

Mais quelle notification ?

J'ai eu l'entretien préalable ok mais

Je n'ai pas signé la lettre recommandée me justifiant mon licenciement, je n'ai jamais eu la recommandée, le préavis commence lorsque l'on reçoit le recommandé qui nous signifie le licenciement...je n'ai même pas de date de rupture du contrat, il m'est précisé que je finissais début décembre sans me donner le jour exact

Par yapasdequoi

Pas besoin de signer le récépissé de la lettre. Il suffit que le facteur ait tenté de la remettre. C'est ce qu'on appelle la

1ère présentation.

Pour connaître le contenu de la lettre il faut en demander une copie.

Il y a un délai de contestation mais il est sans doute expiré.

Re : consultez un délégué du personnel.

Par janus2

Bonjour,
Pour qu'il y ait "première présentation", il faut que le facteur présente la lettre et laisse éventuellement un avis de passage si le destinataire est absent. Dans le cas présent, il n'y a pas eu présentation de la lettre. L'employeur aurait dû réagir lorsque la lettre lui a été retournée.

Par Guillaume13

Bonjour, c'est ce que je dis... l'adresse n'était pas complète c'est pour cela que le facteur ne m'a pas trouvé. Et que je n'ai pas eu de papier d'avis de passage. Il ont renvoyé la recommandée à l'expéditeur sans que je sois informé que la lettre était envoyée. J'étais chez moi en accident du travail et j'ai attendu qu'il me la délivre. Surtout disant mon employeur m'a renvoyé par la suite la lettre par courrier postal normal ce qui n'est pas légal non plus et je ne l'ai pas reçue non plus. Il y a un délai de 15 jours pour que je puisse demander des informations complémentaires à mon employeur mais ce délai était donc dépassé. Mon licenciement je l'ai appris par mail après les 1 mois issus de l'entretien préalable.

Par Nihilscio

Bonjour,

La notification n'est pas valable si la lettre est retournée à l'employeur pour cause d'erreur dans le libellé de l'adresse.

C'est ce qu'a jugé la cour de cassation dans un arrêt du 24 mai 2018, n° [url=https://www.legifrance.gouv.fr/juri/id/JURITEXT000036980491/]17-16.632[url].

Par Guillaume13

Bon, c'est bien ce qu'il me semblait, j'ai cherché si Bonjour était défendable avant de contacter mon avocat. De plus j'ai reçu ma lettre de licenciement par mail après plus d'un mois requis après l'entretien préalable. Donc je devais avoir 15 jours pour demander des documents supplémentaires à mon employeur ce que je n'ai pas pu faire. Je vous remercie de m'avoir répondu

Par janus2

De plus j'ai reçu ma lettre de licenciement par mail après plus d'un mois requis après l'entretien préalable.

Il y a donc vice de procédure puisque l'employeur doit envoyer la lettre de licenciement dans le délai maximum d'un mois après l'entretien.

Par stepat

Bonjour
Oui il y a vice de procédure, mais attention tous les vices de procédure ne remettent pas en cause le licenciement, mais parfois sont seulement indemnisés par un mois de salaire.
Il existe un barème sur ce sujet utilisé par les CPH.

Concernant la LRAR, il n'y a effectivement pas de date de présentation puisque non présentée.

Par Henriri

Hello !

De plus durant un arrêt pour accident de travail le contrat de travail est suspendu (Art L1226-7 du code du travail) et l'employeur ne peut alors pas licencier durant cette période d'arrêt (Art L1226-9)... sauf pour faute grave ou si le maintien de son contrat est impossible pour une raison sans rapport avec l'accident du travail.

A+

Par stepat

On peut aussi rajouter le L1226-13 :

Toute rupture du contrat de travail prononcée en méconnaissance des dispositions des articles L. 1226-9 et L. 1226-18 est nulle.